

Số: 34/KH-TTr

Thừa Thiên Huế, ngày 08 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH
Hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện các hoạt động nhằm chăm lo các chế độ chính sách, tạo điều kiện, môi trường làm việc thuận lợi để công chức nữ phát huy năng lực, sở trường, nâng cao hiệu quả công tác, góp phần thực hiện mục tiêu bình đẳng giới, vì sự phát triển của phụ nữ.

- Các hoạt động, giải pháp phải mang lại hiệu quả thiết thực, tác động trực tiếp đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, đặc biệt chú trọng các giải pháp nhằm nâng cao nhận thức của công chức cơ quan đối với công tác bình đẳng giới.

II. NỘI DUNG CÔNG TÁC CHỦ YẾU

1. Tuyên truyền, triển khai các quy định về bình đẳng giới

- Cơ quan, Công đoàn, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cơ quan phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền pháp luật về bình đẳng giới, về sự tiến bộ của phụ nữ,...; tiếp tục phổ biến, quán triệt Kế hoạch số 212/KH-UBND ngày 11/6/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 385/KH-UBND ngày 18/12/2021 của UBND tỉnh về truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2030; Kế hoạch số 302/KH-TTr ngày 08/4/2021 của Thanh tra tỉnh về thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025;... nhằm nâng cao nhận thức của công chức cơ quan về pháp luật, chính sách đối với phụ nữ.

- Đăng tải lên Trang thông tin điện tử cơ quan các văn bản pháp luật liên quan đến công tác giới cũng như các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ của cơ quan để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền.

- Triển khai các hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo hướng dẫn của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh và Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Thanh tra Chính phủ; thực hiện các giải pháp để giải quyết những vấn đề liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới.

- Thông qua các Hội nghị cán bộ, công chức cơ quan 6 tháng đầu năm và năm 2024 tiến hành thảo luận những vấn đề có liên quan đến chế độ, chính sách

cho công chức nữ cơ quan nhằm bảo đảm đầy đủ quyền lợi cho công chức nữ theo quy định.

2. Thực hiện các mục tiêu

2.1. Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị

- Nâng cao vị thế của công chức nữ trong mọi lĩnh vực thông qua công tác quy hoạch, cơ cấu, bổ nhiệm công chức nữ giữ vị trí lãnh đạo, quản lý trong cơ quan, trong cấp ủy. Năm 2024, quan tâm đối với công chức nữ trong công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các nhiệm kỳ.

- Tạo điều kiện để công chức nữ làm công tác quản lý được đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, tin học, ngoại ngữ.

2.2. Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, đời sống

- Thực hiện có hiệu quả các văn bản về bình đẳng giới, quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định cho công chức nữ, đặc biệt là các chế độ, chính sách về thai sản, nghỉ dưỡng, chăm sóc con nhỏ,...

Trong năm 2024, thực hiện thủ tục đề nghị nâng lương trước hạn cho 01 công chức nữ; đề nghị nâng lương định kỳ cho 08 công chức nữ.

- Tiếp tục tạo điều kiện cho công chức nữ có hoàn cảnh khó khăn được hỗ trợ, vay các nguồn vốn ưu đãi để phát triển kinh tế gia đình, cải thiện đời sống (từ các nguồn vốn chính sách; từ Quỹ trợ vốn của Công đoàn Viên chức tỉnh;...).

- Tổ chức thăm hỏi, động viên công chức nữ khi ốm đau, thai sản; thường xuyên quan tâm động viên tinh thần, bảo vệ quyền lợi để công chức nữ an tâm công tác.

- Luôn đảm bảo sự công bằng, hợp lý trong việc phân công công tác cho nữ công chức, tạo điều kiện cho công chức nữ vừa phát huy được sở trường, năng lực công tác vừa thực hiện tốt việc chăm sóc con cái và gia đình.

2.3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo

- Tăng cường công tác đào tạo chuẩn và trên chuẩn đối với nữ công chức, trong đó, chú trọng đào tạo trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, nghiệp vụ Thanh tra, kỹ năng công vụ.

- Quan tâm cử công chức nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về Giới, về việc làm, về sức khỏe sinh sản,...

- Năm 2024, tiếp tục tạo điều kiện cho 01 công chức nữ tham gia học lớp Cao cấp Lý luận Chính trị; cử 01 công chức nữ tham gia học lớp Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp Sở và 01 công chức nữ tham gia học lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên. Đồng thời, động viên, tạo điều kiện để công chức nữ học thêm các chương trình đại học (bằng 2), cao học, tin học, ngoại ngữ, các lớp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ ngắn hạn... để nâng cao trình độ trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

2.4. Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế

- Cơ quan phối hợp với Công đoàn vận động nữ công chức thực hiện tốt chính sách kế hoạch hoá gia đình, không phân biệt sinh con trai hay gái, góp phần đảm bảo cân bằng giới tính.

- Tiếp tục triển khai cho 100% công chức nữ tham gia bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội; tạo điều kiện thuận lợi cho công chức nữ được kiểm tra sức khỏe định kỳ tại các cơ sở y tế cũng như tiếp cận với các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.

- Tạo điều kiện để công chức nữ tiếp cận các thông tin, điều kiện phòng, chống các dịch bệnh cũng như việc tiêm chủng vắc-xin phòng bệnh.

2.5. Bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hoá, thông tin

- Bảo đảm bình đẳng giới trong việc thụ hưởng trên lĩnh vực văn hoá thông tin, tạo điều kiện thuận lợi cho nữ công chức thường xuyên nghiên cứu, cập nhật thông tin thông qua mạng Internet, các loại hình báo chí, tài liệu,... để phục vụ cho việc thực hiện các nhiệm vụ được giao và đời sống văn hóa.

- Cơ quan phối hợp với Công đoàn tổ chức tọa đàm, tổ chức các hoạt động có ý nghĩa cho công chức nữ nhân các ngày lễ 8/3, 20/10...

- Có kế hoạch tổ chức cho công chức nữ được tham quan học tập trong và ngoài tỉnh. Khuyến khích công chức nữ tích cực tham gia xây dựng gia đình văn hoá.

2.6. Bình đẳng giới trong lĩnh vực gia đình

- Tiếp tục phổ biến, quán triệt Kế hoạch số 118/KH-UBND ngày 23/3/2022 của UBND tỉnh về triển khai Chương trình phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2025 và tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 302/KH-TTr ngày 08/4/2021 của Thanh tra tỉnh về thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025;...

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về trách nhiệm chung tay chia sẻ công việc gia đình, trong việc chăm sóc, nuôi dạy con cái để phụ nữ có thời gian và điều kiện tham gia công tác xã hội.

- Phát huy vai trò của Công đoàn, Ban nữ công cơ quan trong việc tìm hiểu đời sống công chức cơ quan, không để tình trạng bạo lực gia đình xảy ra trong đội ngũ công chức cơ quan.

2.7. Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới

- Duy trì, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cơ quan.

- Cử các thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cơ quan tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác bình đẳng giới.

III. CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT

Công đoàn, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ kiểm tra, giám sát việc thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ cơ quan; giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức nữ; thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công chức nữ, tạo điều kiện để công chức nữ an tâm công tác.

Qua đó, phát hiện những vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện để đề xuất lãnh đạo cơ quan các giải pháp nhằm tăng cường bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tham mưu lãnh đạo cơ quan chỉ đạo thực hiện công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, Công đoàn, Văn phòng cơ quan phối hợp chặt chẽ trong việc triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

Kế hoạch này được phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức cơ quan Thanh tra tỉnh biết và thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ TTCP;
- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh;
- Sở Lao động, TB và Xã hội;
- BTV Đảng uỷ;
- BCH Công đoàn;
- Các phòng TTGQKNTC, XLSTT, PCTN, VP;
- Thành viên Ban VSTBCPN;
- Lưu: VT, Ban VSTBCPN.

CHÁNH THANH TRA

Lương Bảo Toàn